



Jaarverslag 2025

zonder cijfers



Algemene ontwikkelingen

- ✓ Algehele stabiliteit in de organisatie:
Ondanks afwezigheid één directielid, verliep alles goed.
- ✓ Nieuwe client DOP
- ✓ Weinig tot geen verloop in teams locaties



Scholing

Thema's tijdens teamvergaderingen:

- Emotionele ontwikkeling
- Wet Zorg en Dwang
- Meldcode
- Rapporteren
- Hechting
- Gezonde leefstijl
- Seksualiteit
- Trauma
- Rouw
- Groepsdynamica

Gevolgde scholingen n.a.v. beschikbaar scholingsbudget:

- Video Interactie Begeleiding
- Omgang met weerstand
- Mentaliseren

Overige scholingen:

- BHV
- Medicatie



Clienttevredenheid

Betreft uitkomsten 2024, in 2026 wordt er een nieuwe tevredenheid afgenomen.

Wat gaat goed?

- ✓ Gehoord en gezien worden
- ✓ Gevarieerd spelaanbod Logeerhuis
- ✓ Algemene tevredenheid is toegenomen

Wat vraagt aandacht?

Op individuele wensen na, komen er geen specifieke punten naar voren vanuit het clienttevredenheidsonderzoek. Er worden dan ook geen specifieke doelen opgesteld naar aanleiding van het onderzoek



Resultaten 2025

- ✓ Verbetering groepsdynamiek DOP
- ✓ Inzet scholingen rondom versterken van kennis en vaardigheden medewerkers
- ✓ Start midweek logeren LHS
- ✓ Stabiele en betrokken teams
- ✓ Voldoende balans werkzaamheden directie

Work In Progress:

- Duidelijke en concrete toekomst koers bepalen
- Versterken teamproces locaties
- Stabiliteit groepsdynamiek DOP, met zicht op afbouw meerzorg



Speerpunten 2026

- Trevin bepaald een duidelijke koers met aansluitende missie/visie
- Teamprocessen binnen de locaties van Trevin worden versterkt.